

COMITATO UNICO DI GARANZIA PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE 2023 – 2025

Premessa

Il C.U.G. - Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni- ha il compito di attivarsi per mantenere e migliorare il benessere organizzativo: stare bene sul posto di lavoro è effetto, tra l'altro, nel rispetto delle persone e dei ruoli di ciascuno, dell'equità di comportamento.

La qualità della vita dei lavoratori influisce inoltre sulle prestazioni degli stessi.

Il C.U.G., nell'ambito dei propri compiti propositivi ed in esecuzione dell'articolo 48, 1° comma, del Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198, predispone il Piano triennale di Azioni Positive, tendente ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro.

Le azioni positive sono da considerare misure temporanee speciali che, in deroga al principio di uguaglianza formale, volte al superamento degli ostacoli che le persone incontrano in ragione delle proprie caratteristiche familiari, etniche, linguistiche, di genere, età, ideologiche, culturali, fisiche, psichiche e sociali, sono dirette a realizzare l'uguaglianza sostanziale. Si tratta di misure temporanee, calate nella realtà aziendale, per creare quelle condizioni di valorizzazione professionale dei lavoratori e di benessere delle persone, che sono elementi fondamentali anche per l'attuazione delle pari opportunità.

Lo scopo del Piano delle Azioni Positive è, pertanto, quello di promuovere e dare attuazione concreta al principio delle pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale, attraverso la rimozione di forme esplicite ed implicite di discriminazione e per l'individuazione e la valorizzazione delle competenze delle lavoratrici e dei lavoratori.

Le azioni positive, sinteticamente rappresentate nella tabella seguente, propongono interventi finalizzati a rimuovere gli eventuali ostacoli che impediscono o rallentano il processo d'implementazione delle pari opportunità e a consolidare un clima aziendale favorevole allo svolgimento dell'attività professionale.



AZIONI POSITIVE 2023-2025	ATTIVITÀ
	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Attività di formazione per i componenti del CUG ✓ Promuovere l'informazione e la formazione al fine di sviluppare conoscenze specifiche sul ruolo e l'attività del Comitato Unico di Garanzia (CUG), nonché in tema di pari opportunità, benessere organizzativo e contrasto alle discriminazioni. Promuovere altresì l'aggiornamento professionale finalizzato al miglioramento delle competenze nonché la diffusione delle informazioni ✓ Partecipazione alle attività della rete del CUG di Regione Lombardia ✓ Aggiornamento professionale in occasione di lunghe assenze dal servizio o cambiamento di contesto di lavoro ✓ Formazione specifica per area e/o professionalità ✓ Collaborazione con le strutture aziendali, in particolare cabina di regia WHP e UO Medicina del lavoro per la realizzazione congiunta di iniziative formative volte a favorire il benessere dei dipendenti in azienda ✓ Realizzazione di iniziative formative programmate e realizzate dal CUG in relazione al tema del contrasto alla violenza di genere, al fine di far conoscere le Reti attive sul territorio di competenza di ASST Rhodense e i protocolli di collaborazione finalizzati alla tutela delle donne e dei minori vittime di abusi. ✓ Formazione sulla cultura della medicina di genere, attraverso l'individuazione/divulgazione/organizzazione di possibili eventi formativi
<p>Pari opportunità, contrasto alle discriminazioni, benessere organizzativo e psicofisico</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Interventi diretti del CUG volti a consolidare la cultura delle pari opportunità ✓ Rafforzare la diffusione delle regole previste nel Codice etico di comportamento nel quale è valorizzata la tutela del benessere organizzativo anche in termini di prevenzione di situazioni di conflitto e di disagio, nonché di contrasto a condotte moleste (anche di carattere sessuale) e discriminatorie o comunque lesive della dignità e della reputazione della persona.



	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Campagne di sensibilizzazione per l'adozione di comportamenti corretti a tutela della salute. ✓ Promuovere la prevenzione e gestione degli atti di violenza a danno degli operatori, in collaborazione con la SC Risk Management, per indentificare i fattori di rischio e per porre in essere le strategie più opportune ✓ Coordinare, nel rispetto della riservatezza delle situazioni, azioni per risolvere le situazioni di disagio personale segnalate
<p>Promozione della conoscenza delle attività del Comitato e partecipazione attiva dei dipendenti anche attraverso la presentazione di proposte e suggerimenti</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Aggiornamento sul sito WEB della sezione dedicata al CUG ✓ Rinnovamento della composizione del CUG, al fine di assicurare la rappresentanza paritetica ed implementare le competenze del comitato in un'ottica di multi professionalità ✓ Inserimento nel corso organizzato dalla DAPSS ai fini dell'inserimento in azienda dei neo assunti di informazioni relative alle finalità e attività del CUG
<p>Comunicazione interna</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Azioni svolte a favorire la comunicazione interna, momenti di confronto per migliorare la circolarità delle informazioni e la gestione delle criticità relazionali/organizzative ✓ Aggiornamento costante della sezione del sito dedicata al CUG. ✓ Partecipazione del CUG a far conoscere le progettualità che, attraverso la collaborazione delle Associazioni di volontariato, vengono attivate presso le Case della Comunità al fine di favorire la conoscenza della prevenzione delle patologie oncologiche.
<p>Conciliazione vita – lavoro</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Proseguimento attività relative all'attuazione del telelavoro e studi/proposte relative a nuove modalità di lavoro (es. smart working). ✓ Pronunciamento e contributo del CUG alla redazione del regolamento aziendale per l'attivazione dello smart working ✓ Possibilità di accedere allo Smart Working, in virtù del regolamento approvato ✓ Presenza di Lockers di Amazon per ritiro degli acquisti effettuati on line.

Conclusioni

Le azioni del Comitato Unico di Garanzia si svolgeranno all'interno dell'azienda utilizzando intranet, mail divulgative, incontro di gruppo tematico, eventi formativi ed ogni altra opportunità offerta dalle strutture aziendali.

Il CUG si farà parte attiva per partecipare all'implementazione di progetti di sensibilizzazione e/o formazione alle tematiche di pari opportunità, benessere lavorativo, contrasto alle discriminazioni e promozione della salute nei luoghi di lavoro. In particolare, si propone di progettare percorsi formativi, da inserire nel Piano di Formazione aziendale.

Il CUG di ASST Rhodense inoltre si attiverà per costruire sinergie con gli analoghi organismi degli altri Enti pubblici che insistono sul medesimo territorio.

Considerando che il Comitato non è assegnatario né di risorse economiche, né di risorse umane, si avvarrà della collaborazione di tutte le strutture aziendali, nel rispetto delle specifiche competenze, creando sinergie.

Annualmente il C.U.G. provvederà a prendere atto dell'andamento delle azioni proposte e dei risultati raggiunti e degli eventuali correttivi da adottarsi sulle singole azioni.

Il Piano, che ha durata triennale 2023 – 2025, sarà rivisto annualmente anche in relazione alle novità intervenute o ai correttivi ritenuti opportuni.

Il presente documento costituisce parte del PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) aziendale e sarà pertanto diffuso unitamente allo stesso.

Rho, 12.01.2024

Il Presidente del CUG
ASST Rhodense
Dr.ssa Anna Maria Stragapede